



CODE OF CONDUCT VERHALTENSKODEX

Mitteilung der Geschäftsführung

Compliance bedeutet für die Quarzwerte Gruppe, geltende Gesetze, behördliche Vorgaben, interne Richtlinien und anerkannte ethische Standards verbindlich einzuhalten. Compliance schützt das Unternehmen, seine Mitarbeitenden, Geschäftspartner und weitere Anspruchsgruppen. Die Geschäftsführung verabschiedet diesen Verhaltenskodex als verbindlichen Orientierungs- und Handlungsrahmen für integriertes, rechtmäßiges und verantwortungsbewusstes Verhalten innerhalb der Quarzwerte Gruppe sowie im Umgang mit Kunden, Lieferanten und weiteren Geschäftspartnern.

Verhaltenskodex

Seit über 140 Jahren ist die Quarzwerte Gruppe ein Produzent mineralischer Rohstoffe – eine Tradition, auf die wir stolz sind. Als unabhängiges Familienunternehmen verbinden wir von jeher den sorgsamsten Umgang mit qualitativ hochwertigen Rohstoffvorkommen mit moderner und effizienter Aufbereitungstechnologie. Abbau und Renaturierung der Abbaustätten erfolgen mit einem nachhaltigen ökologischen Anspruch.

Wir sind stolz, dass unsere Produkte in zahlreichen Anwendungsgebieten einen wertvollen Beitrag für unsere Kunden liefern und sehen uns als leistungsfähigen und zuverlässigen Partner mit gesellschaftlicher und ökologischer Verantwortung.

Dieser Verhaltenskodex gilt für die Geschäftsführung sowie für die Mitarbeitenden aller Betriebe und Standorte der Unternehmensgruppe in den jeweiligen Ländern.

Die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze sind verbindlicher Bestandteil der Unternehmenskultur der Quarzwerte Gruppe. Jede Führungskraft und jede Mitarbeiterin sowie jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sie im eigenen Verantwortungsbereich einzuhalten, aktiv zu fördern und bei erkennbaren Risiken oder Verstößen angemessen zu handeln.

Geschäftsleitung und Unternehmensführung

Die Geschäftsleitung führt die Quarzwerte Gruppe wirtschaftlich erfolgreich, sozial verantwortlich, umweltbewusst und rechtskonform. Geschäftliche Entscheidungen sind an Integrität, Transparenz, Verantwortung und geltendem Recht auszurichten. In allen Märkten, in denen die Quarzwerte Gruppe tätig ist, sind die Regeln des fairen Wettbewerbs, insbesondere kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorgaben, strikt einzuhalten. Unlautere Praktiken, wettbewerbsbeschränkende Absprachen, Korruption oder sonstige unzulässige Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten, Behörden oder Wettbewerbern werden nicht toleriert.

Mitarbeitende

Die Quarzwerte Gruppe achtet auf faire und angemessene Arbeitsbedingungen. Vergütung, Arbeitszeit, Sozialleistungen sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz richten sich nach den jeweils geltenden gesetzlichen, tariflichen und betrieblichen Regelungen. Das Unternehmen fördert Qualifikation, Weiterbildung und Entwicklungsmöglichkeiten, soweit dies mit den betrieblichen Anforderungen vereinbar ist, und unterstützt ein Arbeitsumfeld, in dem Leistungsbereitschaft, Verantwortungsbewusstsein und Zusammenarbeit gefördert werden.

Die Einhaltung der einschlägigen arbeitsschutz-, sozialversicherungs- als auch arbeitszeitrechtlichen sowie sonstigen Vorschriften zum Schutz der Mitarbeitenden ist verbindlich. Die Quarzwerte Gruppe respektiert die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht der Mitarbeitenden, sich im Rahmen der geltenden Gesetze in Gewerkschaften und Betriebsräten zu organisieren. Die Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen erfolgt sachlich, vertrauensvoll und im Rahmen der gesetzlichen Mitbestimmungsrechte.

Die Quarzwerte Gruppe respektiert die international anerkannten Menschenrechte und erwartet dies auch im geschäftlichen Umfeld. Kinderarbeit, Zwangsarbeit, mo-

derne Sklaverei und Menschenhandel werden in den eigenen Betrieben nicht zugelassen und im Rahmen der bestehenden Einflussmöglichkeiten weder direkt noch indirekt geduldet oder unterstützt. Die Quarzwerke Gruppe steht für respektvollen Umgang, Chancengleichheit und ein Arbeitsumfeld ohne Benachteiligung, Belästigung oder Diskriminierung, insbesondere wegen Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, sexueller Identität oder anderer geschützter persönlicher Merkmale. Menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken werden risikobasiert betrachtet. Erforderliche Präventions- und Abhilfemaßnahmen werden im Rahmen der jeweiligen Verantwortlichkeiten und Einflussmöglichkeiten festgelegt, umgesetzt, dokumentiert und auf ihre Wirksamkeit überprüft.

Von Lieferanten, Dienstleistern, Vermittlern und sonstigen Geschäftspartnern erwartet die Quarzwerke Gruppe die Einhaltung geltenden Rechts, der Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards, Umwelanforderungen sowie der Grundsätze von Integrität und Korruptionsprävention. Die Auswahl und Zusammenarbeit erfolgen risikoorientiert. Dazu können insbesondere Selbstauskünfte, vertragliche Zusicherungen, Compliance-Prüfungen, Nachweise, Schulungen oder Audits eingesetzt werden. Bei festgestellten oder hinreichend wahrscheinlichen schwerwiegenden Verstößen ergreift die Quarzwerke Gruppe angemessene Maßnahmen bis hin zur Einschränkung oder Beendigung der Geschäftsbeziehung.

Umwelt

Mineralische Rohstoffe stehen am Anfang einer langen Wertschöpfungskette. Viele Industriezweige sind auf Rohstoffe angewiesen, die auch von unserer Unternehmensgruppe produziert werden. Die Gewinnung mineralischer Rohstoffe hat auch Auswirkungen auf die Umwelt. Wir nehmen unsere Verantwortung für diese Auswirkungen sehr ernst. In unseren renaturierten Flächen entwickeln sich regelmäßig Lebensräume mit hoher Bedeutung für seltene und schützenswerte Arten. Zusammen mit Umweltverbänden und lokalen Initiativen entwickelt das Unternehmen Pläne, die im Anschluss an die Gewinnung mittel- und langfristig eine hochwertige renaturierte Umwelt entstehen lassen, und setzt diese um.

Bei ihren Produktionsstätten ist die Quarzwerke Gruppe sorgsam darauf bedacht, schädliche Umweltauswirkungen auszuschließen bzw. nach dem Stand der Technik zu minimieren. Bei der technischen Ausstattung der Produktionsstätten und bei der Ausgestaltung der Produktionsprozesse werden Energieeffizienz, die Reduktion von Treibhausgasen, Recyclingprozesse und die Reduzierung

von Abfällen ständig optimiert. Energie- und Rohstoffeffizienz sind zentrale Anforderungen an Anlagen und Prozesse.

Ziele sind insbesondere die verantwortungsvolle Nutzung von Energie, Wasser und Rohstoffen, die Reduktion von Treibhausgas- und Luftemissionen, der Schutz und die Förderung von Biodiversität, der sichere Umgang mit Chemikalien sowie die Vermeidung, Verminderung und Verwertung von Abfällen.

Gesellschaftliche Verantwortung

Auch im gesellschaftlichen Umfeld übernimmt die Quarzwerke Gruppe Verantwortung. Sie engagiert sich in der Nachbarschaft ihrer Standorte, unter anderem durch die Gestaltung attraktiver Bergbaufolgelandschaften, durch Sponsoring und durch den persönlichen Kontakt ihrer Mitarbeitenden zur Nachbarschaft. Standorte öffnen sich regelmäßig für die Öffentlichkeit, um Einblick in ihre Tätigkeit und ihre Betriebsanlagen zu geben. Ein zentrales Anliegen ist die Bildung von Kindern und Jugendlichen, die die Quarzwerke Gruppe durch vielfältige Maßnahmen unterstützt. Zugleich pflegt die Quarzwerke Gruppe den sachlichen und transparenten Dialog mit Nachbarn, Öffentlichkeit, lokalen Initiativen, Behörden und weiteren von ihrer Tätigkeit berührten Gruppen. Berechtigte Anliegen werden im Rahmen der rechtlichen und betrieblichen Möglichkeiten berücksichtigt.

Compliance

Die Quarzwerke Gruppe hält bei ihrer gesamten Geschäftstätigkeit die geltenden Gesetze, behördlichen Vorgaben, internen Richtlinien und Compliance-Anforderungen ein.

Die Quarzwerke Gruppe beteiligt sich nicht an Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung oder der Umgehung von Sanktionen, Embargos, Zoll- oder Außenwirtschaftsvorschriften. Bei erkennbaren Risiken sind Geschäftspartner, Zahlungswege, Länderbezüge, Liefer- und Verwendungszwecke angemessen zu prüfen. Ungewöhnliche Zahlungsmodalitäten, intransparente Strukturen sowie Hinweise auf Sanktions- oder Exportkontrollrisiken sind unverzüglich zu klären. Umgehungsgeschäfte sind unzulässig.

Ebenso werden wettbewerbsbeschränkende Absprachen – einschließlich Markt-, Preis-, Mengen-, Kunden- oder Gebietsabsprachen, abgestimmtes Verhalten bei Ausschreibungen sowie der unzulässige Austausch wettbewerbsrelevanter oder vertraulicher Informationen nicht toleriert. Gleiches gilt für sonstige Handlungen, die den freien und fairen Wettbewerb beeinträchtigen oder rechtliche Pflichten verletzen können. Bei Kontakten mit

Wettbewerbern, Verbänden oder sonstigen Marktteilnehmern sind kartell- und wettbewerbsrechtliche Grenzen strikt einzuhalten. In Zweifelsfällen ist vorab die zuständige Compliance- oder Rechtsfunktion einzubeziehen.

Führungskräfte und Mitarbeitende haben Interessenkonflikte zu vermeiden, offenzulegen und nach den internen Vorgaben zu behandeln. Vorteile, Geschenke, Einladungen, Bewirtungen, Spenden, Sponsoring oder sonstige Zuwendungen dürfen weder angeboten noch angenommen werden, wenn dadurch der Eindruck einer unsachgemäßen Beeinflussung entstehen kann. Besondere Zurückhaltung gilt im Umgang mit Amtsträgern, Behörden, öffentlichen Einrichtungen und politischen Funktionsträgern. Zuwendungen müssen rechtmäßig, angemessen, transparent, dokumentiert und mit den internen Vorgaben vereinbar sein.

Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse sind zu schützen und dürfen nicht zum persönlichen Vorteil oder zum Vorteil Dritter genutzt werden. Geschäftsvorgänge, Entscheidungen, Prüfungen und Freigaben sind vollständig, richtig, zeitnah und nachvollziehbar zu dokumentieren. Manipulation, Verschleierung, rückwirkende Veränderung oder bewusst unvollständige Darstellung von Aufzeichnungen, Nachweisen, Prüfberichten, Buchungen oder sonstigen geschäftlichen Unterlagen sind unzulässig. Gesetzliche und interne Aufbewahrungs-, Nachweis- und Mitwirkungspflichten sind einzuhalten.

Die Quarzwerke Gruppe stellt sicher, dass Produkte, Rohstoffe und Materialien den einschlägigen gesetzlichen Anforderungen entsprechen. Sicherheitsdatenblätter, technische Daten, Spezifikationen, Kennzeichnungen, Konformitätsangaben und sonstige Produktinformationen sind inhaltlich zutreffend, vollständig, nachvollziehbar und rechtzeitig bereitzustellen. Bewusst irreführende Angaben zu Eigenschaften, Qualität, Herkunft, Zusammensetzung, Verwendungszweck oder Konformität von Produkten sind nicht statthaft.

Verstöße gegen Compliance-Anforderungen werden nicht toleriert und können arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen haben.

Datenschutz und Datensicherheit

Personenbezogene Daten von Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, Lieferanten und sonstigen Dritten werden ausschließlich im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet. Die Quarzwerke Gruppe schützt Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit schutzbedürftiger Informationen durch angemessene technische und organisatorische Maßnahmen. Personenbezogene und vertrauliche Informationen dürfen nur für rechtmäßige, festgelegte und nachvollziehbare Zwecke

genutzt und nur an berechtigte Personen nach dem Need-to-know-Prinzip weitergegeben werden. IT-Systeme, Zugänge, Passwörter, Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen sind vor unbefugtem Zugriff, Verlust, Veränderung und Missbrauch zu schützen. Datenschutz- oder Informationssicherheitsvorfälle sind unverzüglich über die vorgesehenen Meldewege zu melden.

Audits und Zertifizierung

An den Standorten der Quarzwerke Gruppe werden planmäßig Qualitäts-, Arbeitssicherheits-, Umwelt- und Energieaudits durchgeführt, um einen Prozess der kontinuierlichen Verbesserung zu verwirklichen.

Die Wirksamkeit der Qualitäts-, Arbeitssicherheits-, Umwelt- und Energiemanagementsysteme wird regelmäßig intern sowie durch externe, akkreditierte Zertifizierungsstellen überprüft. Maßgeblich sind die jeweils gültigen Zertifizierungen und normativen Anforderungen, insbesondere nach DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001, DIN ISO 45001 und DIN EN ISO 50001, soweit sie für die jeweiligen Standorte und Organisationseinheiten anwendbar sind. Darüber hinaus wird die Quarzwerke Gruppe regelmäßig in Nachhaltigkeits-Assessments bewertet.

Auszeichnungen

Unternehmen der Quarzwerke Gruppe wurden bereits mehrfach für nachhaltiges Arbeiten ausgezeichnet. Bewertungen durch unabhängige Jurys im Rahmen deutscher und europäischer Wettbewerbe bestätigen einzelne Projekte und Initiativen. Solche Auszeichnungen sind Anerkennung und Ansporn zugleich. Sie ersetzen jedoch nicht die fortlaufende Pflicht, gesetzliche, regulatorische und interne Anforderungen konsequent einzuhalten und die Wirksamkeit der entsprechenden Maßnahmen regelmäßig zu überprüfen.

Disziplinarmaßnahmen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex, gegen geltendes Recht oder gegen interne Richtlinien werden geprüft und angemessen geahndet. Mögliche Maßnahmen reichen abhängig von Art, Schwere und Umständen des Einzelfalls von Hinweisen, Schulungen oder organisatorischen Maßnahmen bis zu arbeitsrechtlichen Sanktionen einschließlich Abmahnung, Versetzung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Gesetzliche Melde-, Anzeige- und Mitwirkungspflichten bleiben unberührt.

Dedizierter Meldeweg und Verantwortung

Hinweise auf mögliche Rechts- oder Compliance-Verstöße können über die benannten Meldewege an die Compliance-Funktion gerichtet werden. Meldungen werden vertraulich und nach den geltenden gesetzlichen Anforderungen, insbesondere zum Hinweisgeberschutz und

Datenschutz, geprüft. Soweit der jeweilige Meldeweg dies vorsieht, können Hinweise auch anonym abgegeben werden. Benachteiligungen, Einschüchterungen oder sonstige Repressalien gegen Personen, die in gutem Glauben Hinweise geben oder an der Aufklärung mitwirken, werden nicht toleriert. Der Schutz gilt im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben auch für unterstützende Personen. Bewusst falsche oder missbräuchliche Meldungen sind hiervon nicht geschützt.

Hinweise können per E-Mail an compliance@quarzwerte.com gerichtet werden. Verantwortlich für die Bearbeitung der Hinweise ist der Compliance-Beauftragte Dr. Thomas Pütter. Zusätzlich steht auf der Unternehmenswebsite der Hinweisgeber-Meldeweg „Hinweis geben“ zur Verfügung.

Fortschreibung

Der Verhaltenskodex der Quarzwerke Gruppe wird jährlich überprüft und bei Bedarf fortgeschrieben. Änderungen gesetzlicher, regulatorischer, organisatorischer oder wesentlicher geschäftlicher Anforderungen werden unabhängig vom regulären Überprüfungszyklus berücksichtigt.

Stand: 31.05.2026



Quarzwerke Gruppe